



天津医科大学
TIANJIN MEDICAL UNIVERSITY

2024 年就业质量年度报告

2024 Report on Quality of Employment

2024 年 12 月

就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程，是社会稳定的重要保障。党中央、国务院高度重视高校毕业生就业工作。习近平总书记多次强调，要把促进青年特别是高校毕业生就业工作摆在更加突出位置。为深入贯彻党的二十届三中全会精神和全国教育大会精神，落实落细党中央、国务院关于高校毕业生就业工作的各项决策部署，按照天津市就业工作领导小组下发的《关于做好天津市2024届高校毕业生就业创业工作的通知》文件要求，学校党委多次召开就业专项会议进行研究推动，结合我校实际情况制定《天津医科大学促进2024年毕业生就业创业工作方案》，健全就业创业促进机制，推动就业创业工作提质增效。提高政治站位，把就业工作放在做好“六稳”工作、落实“六保”任务的首位。创新工作方式方法，以专业特色为引领，发挥职业引导的作用，全员同心协力、振奋精神、直面挑战、共克时艰，全力推进毕业生高质量就业。

一、基本情况

2024届全校共有毕业生2660人（其中本科生1117人；研究生1543人中，含硕士研究生1227人、博士研究生316人）。详见图1-1。

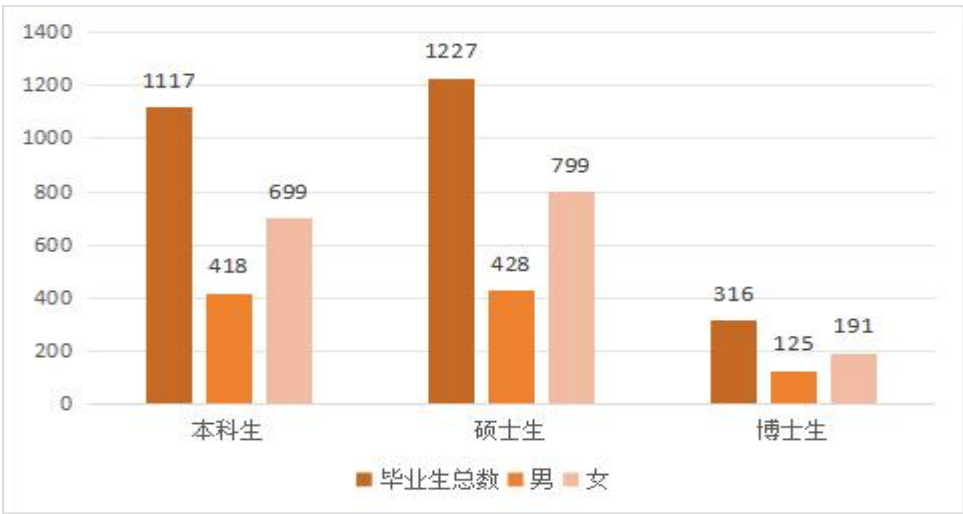


图 1-1 天津医科大学 2024 届毕业生基本情况

（一）毕业生毕业去向落实率

截至9月1日，全校毕业去向落实率86.54%，其中本科生82.63%，硕士生87.86%，博士生95.25%，如表1-1所示：

学历	总数	毕业去向落实率 (%)	签约 (%)	升学 (%)	出国 (%)	其他录用形式 (%)	不就业拟升学 (%)	其他暂不就业 (%)	待就业 (%)
本科生	1117	82.63	20.50	58.82	0.98	2.15	0.09	0.00	17.46
硕士生	1227	87.86	57.14	24.53	1.22	4.97	0.00	0.00	12.14
博士生	316	95.25	87.97	0.00	1.58	5.70	0.00	0.00	4.75
合计	2660	86.54	45.40	36.02	1.17	3.87	0.04	0.00	13.50

表 1-1 天津医科大学 2024 届毕业生就业情况

（二）毕业生继续深造情况分析

我校本科生升学比例比较稳定，出国留学比例呈下降趋势。2024 届本科生国内升学人数 657 人，国内升学质量保持稳定，其中录取到“985”“211”院校学生人占比考研人数 82.95%。如图 1-2、1-3 所示。

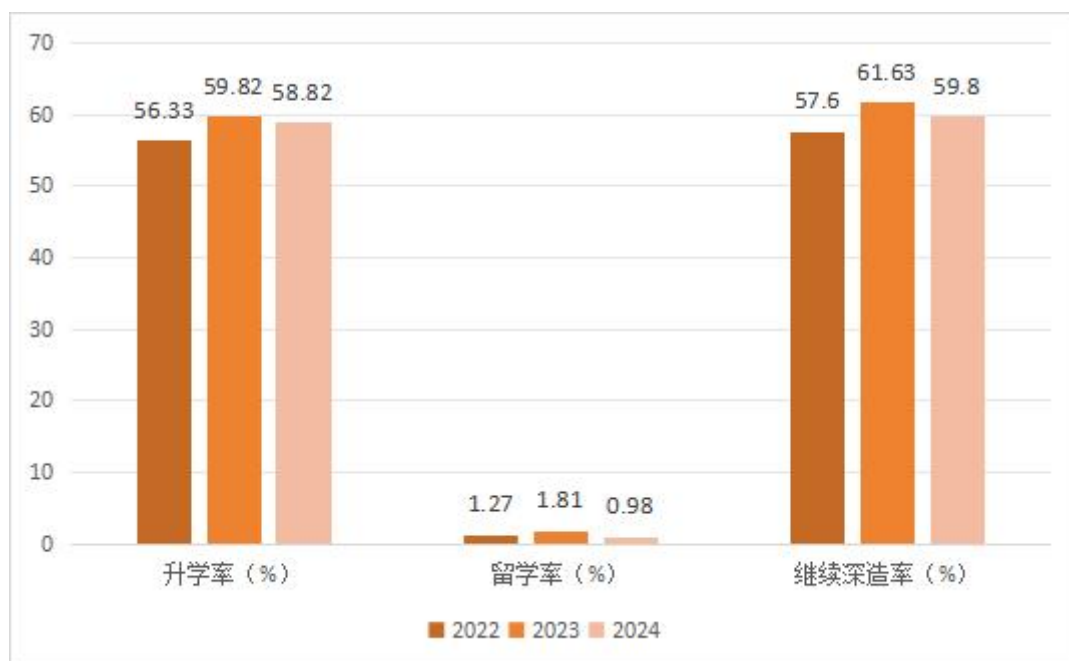


图 1-2 天津医科大学 2022-2024 届本科毕业生继续深造情况

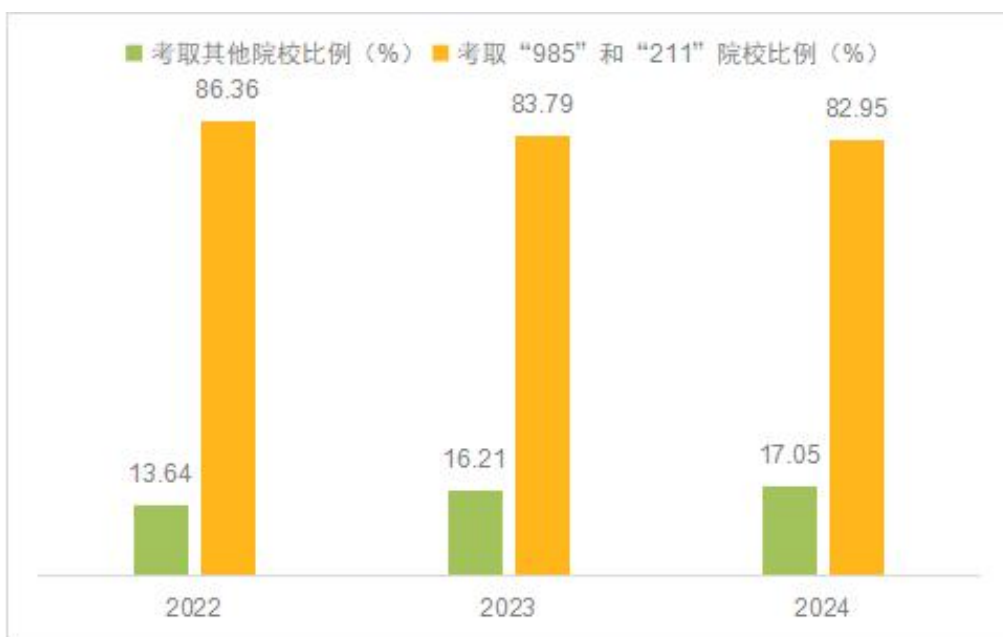


图 1-3 天津医科大学 2022-2024 届本科毕业生国内升学情况

研究生国内继续读博人数保持逐年稳步增长，2024 届研究生升学 301 人，较 2021 届、2022 届分别增加 43 人和 33 人。详见表 1-2。

年份	升学人数	毕业生总数	升学率 (%)
2022	258	1067	24.18
2023	268	1129	23.74
2024	301	1227	24.53

表 1-2 天津医科大学 2022-2024 届研究生毕业生国内升学情况

(三) 毕业生就业单位性质

2024 届毕业生专业对口情况较好，到医疗单位就业的人数所占比例较高，就业质量稳步提升。本、硕、博毕业生签约单位主要集中在医疗单位，签约人数比例分别为 32.41%、74.68%和 82.43%。详见表 1-3。

学历	医院 (%)			其他事业单位 (%)	企业、公司 (%)
	三级	二级	一级		
本科生	29.29	2.73	0.39	37.89	29.69
硕士生	71.16	3.39	0.13	15.69	10.46
博士生	82.09	0.34	0	14.53	3.04

表 1-3 天津医科大学 2024 届毕业生就业单位性质

(四) 毕业生就业地区流向

2024 届本科毕业生选择留津就业的比例为 66.80%，近三年基本保持稳定。硕士研究生 24 年选择留津就业情况基本稳定，博士研究生留津就业比例较往年有所下降，主要是回生源地就业或去其他省份攻读博后。如图 1-4 所示。

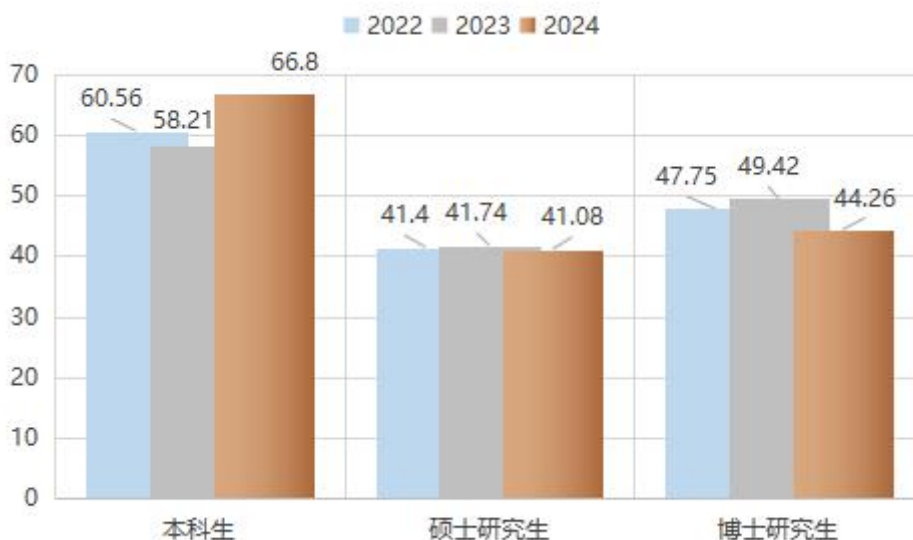


图 1-4 天津医科大学 2022-2024 届毕业生留津就业情况

学校积极响应国家“京津冀协同发展”战略，立足京津冀，面向全中国，为“健康中国”建设服务。2024 届就业的本科、硕士、博士毕业生中，在“京津冀”地区总体就业的比例分别为 75.78%、55.64%、52.16%。学校以大健康发展需求为引领，引导毕业生去往医疗及社会护理相关的民生重要行业、相关地区就业，为卫生健康事业贡献了高质量医学类专业人才。详见图 1-5。

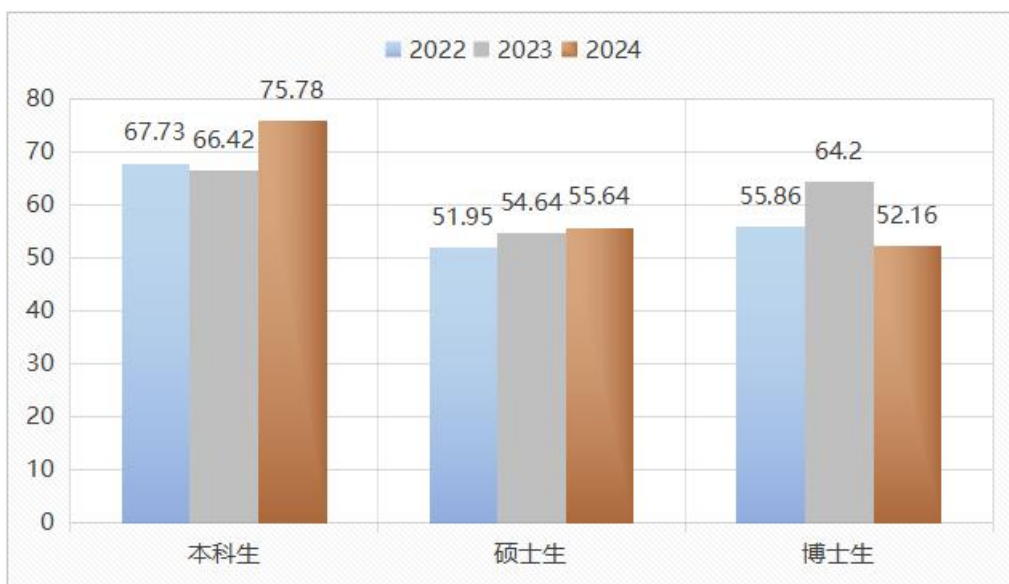


图 1-5 天津医科大学 2022-2024 届毕业生“京津冀”地区就业情况

二、2024 年就业工作举措

2024 年学校结合一流学科建设与人才培养目标的总要求，秉持“开局即决战，起步即冲刺”的理念，着重从“**细、实、效**”这三方面入手，做好毕业生就业工作。即要“**仔细**”研究政策文件、研究毕业生就业心态，制定相关文件及促就业举措，又要“**压实**”工作责任，落实好就业工作“一把手工程”，根据我校实际情况制定各种促就业措施，切实形成一套卓有“**实效**”的促医学毕业生工作制度体系，扎实推进就业工作。

（一）加强组织领导，完善各项工作机制体制

1. **加强就业工作组织领导。**学校深入落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，高度重视新形势下毕业生就业创业工作，科学研判，精准落实。坚持就业工作全校“一盘棋”，切实落实就业工作“一把手”工程，要把毕业生就业摆在突出重要位置，列入学校党委常委会、校长办公会的重要议题定期研究推进。成立由党委书记、校长担任组长的就业工作领导小组，梳理重点难点问题，统筹推进全校就业工作。建立健全“校一院”两级就业工作领

导小组，加强党委组织领导，把就业工作列入各单位党政联席会的重要议题定期研究推进。各单位要制定就业工作方案，分级落实工作责任，完善激励考评机制。

2. 优化就业工作队伍。学校全力打造校院两级协同发力的就业工作队伍，形成“学工+专业教师”“学工+导师”教育合力，全体研究生辅导员进组会、全体本科生辅导员进课堂共同开展学生就业观教育，要求研究生导师作为研究生培养第一责任人，主动“扛旗”。加强就业工作队伍建设，调动全校师生力量和社会各类资源，通过培训、互比、互学，着力培育专业化、专家化人才队伍。举办面向辅导员的就业形势分析、就业政策业务解读，针对性提高队伍工作的规范化水平和就业指导的科学化能力。

（二）创新就业举措，多维度发力保就业稳定

1. 强化就业工作例会机制。每年进入“百日冲刺”就业攻坚期始，坚持“7个每周”工作方法：每周各单位党政联席会需专项研究推动就业工作情况；每周各单位向主管校领导反馈就业工作进度；每周各单位向学工部上报就业工作进展情况；每周召开就业工作领导小组办公室会议，听取进度，制定措施；每周校长办公会听取学工部就业工作进展情况汇报，并提出要求；每周党委常委会听取学工部毕业去向落实率和存在问题的汇报，作出指示；学工部每周给各单位下发本科生毕业去向落实率、研究生毕业去向落实率，落实好就业工作。

2. 建立“三层”包联机制。建立校领导包联院系，院系领导包联班级，老师包联学生的逐层包联机制。校领导包联院系，建立工作群，下沉到包联学院指导工作；院系领导包联班级，加强与各班班长、团支书等主要学生干部的交流，建立重点关注学生台账，严

格“一人一组、一人一策、面对面指导、精准管控”；老师包联学生，本科生包联老师为班导师，研究生包联老师为导师，建立就业督导、通报制度，持续指导培养单位完善“一生一策”，定期对就业进度慢的培养单位、导师进行通报、督导。

3. 完善就业与招生培养联动机制。围绕学校“双一流”建设目标要求，优化学科专业设置，丰富学科专业内涵，将人才培养与社会需求相匹配，把毕业生就业状况作为学校“双一流”建设绩效评价、学科专业设置和评估、招生计划安排等工作的重要依据。由招生部门牵头，落实建立学科专业与产业布局需求相适应的动态调整机制。严格落实教育部高校毕业生就业去向落实率红黄牌提示制度，将毕业去向落实率作为各类招生计划安排的重要参考因素。制定《关于实施研究生就业与招生联动机制的暂行办法》，将毕业生毕业去向落实率、就业去向、就业满意度等就业反馈结果与研究生招生学科专业设置、招生指标、导师考核评价等挂钩。通过采取增量倾斜，存量调整的方式，加大对急需领域招生计划倾斜力度，对社会需求明显不足、毕业去向落实率偏低的专业进行预警整改。

4. 建立“立体化”职业规划教育体系。职业规划及就业指导课程达到全覆盖；逐渐形成课堂教学为主体，比赛竞技、讲座指导、实地参观为辅的教育体系。为了进一步提升教学质量，面向高年级同学开展“就业力”工作坊，帮助学生对内自我提升，对外环境探索。创新“大思政+新医科”视域下研究生就业观教育体制机制，破除研究生就业“唯大医院”难题，引导学生树立理性就业观。将就业观教育与医学职业探索相结合，以满足不同专业学生求职需求。

5. 建立“精准化”就业指导服务体系。学校结合医学生就业需求，切实提高学生的职业素养，就业指导紧密围绕“生涯规划、求

职技能、职场体验”三大模块，不间断地开展实践活动。学校着力建设“就业信息网+微信公众号+就业管理系统”三位一体的信息化平台，每个毕业生均可以通过手机自主选择意向就业地区、岗位、职位等信息，建立学生求职意愿数据库，与用人单位岗位需求自动进行匹配，真正实现精准化指导全覆盖。

6. 建立“专员式”困难生就业帮扶机制。学校落实“全员参与、全面指导、全程服务”的工作要求，重点关注六类困难毕业生和少数民族、就业困难等重点群体学生，实行“一人一档”“一生一策”动态管理。学校就业指导中心与资助管理中心、心理健康中心等部门紧密配合，优先提供指导服务、优先推荐就业岗位、优先开展培训和就业实习。从经济援助、心理疏导、家校联动等各方面开展结对帮扶，用心用情做好岗位推荐、帮扶指导等工作，实现重点群体毕业生就业高于学校平均水平。

7. 推进“一枚公章管到底”就业工作模式。成立就业工作冲刺专班，打通就业育人工作“最后一公里”，“稳”“准”“快”发现流程堵点就地化解，从联系用人单位盖章、学生确认、系统上传到数据更新一条龙服务，最大限度减少了用人单位和学生的工作量。坚持问题导向，尽快尽早行动，从细处着眼、小处着手、实处着力。全程发力，让早就业驶上“快车道”，坚持每日以85%为目标，连续冲刺30天，就业指标冲至86.54%。

8. 增设各类促就业岗位。学校按照科技部、教育部、市就业工作领导小组等要求，拨专项资金，结合各二级单位实际情况，积极开发科研助理岗位；我校申请成为天津市就业见习基地，设置辅导员助理、行政助理、财务助理等见习岗位150个。为深入实施“海

河英才”行动计划，按市人社局相关要求，积极组织非毕业班学生参加实训岗位训练活动，提高学生的实践能力。

9. 深化校企合作模式。一方面，学校与卫健委携手，邀请各医疗卫生单位进校园，联合开展学科专业宣讲推介会，实现教育资源与医疗行业需求的有效对接，招聘岗位需求与校内学科专业方向的有效吻合。另一方面，进一步优化校企合作人才培养机制，明确学生实际需求和市场变化风向，主动对接用人单位实际需求，引入企业进课堂，打造“学科、专业、产业、平台”产教深度融合的人才培养创新基地。在原有课程设置基础上，围绕专业核心课程群，建立产教融合型“微专业”课程，开设企业专家讲堂，致力于从课程管理、学生培养、学生就业方面开展合作。充分利用已搭建的“智慧教室”“企业学院”“联合实验室”等资源，从定向人才培养到就业实习基地建设，从科研平台完善到创新创业引领，多方面开启“校企合作”人才培养新模式。

10. 拓宽市场化社会化就业渠道。一方面，大力实施“企业进校园”计划，广泛开展各级各类校园招聘活动。组织学生积极参与第五季“国聘行动”“校园招聘月”“就业促进周”和天津市“津英就业”系列高校毕业生专场招聘和学校“医药卫生”行业毕业生专场招聘等活动，努力为毕业生提供优质的就业岗位信息。另一方面，持续开展书记校长访企拓岗促就业专项行动。结合学科专业特点，精准有效开展访企拓岗促就业活动，充分发挥研究生导师及对学生影响力较大的专业教师作用，充分调动教学、科研、校友等多方面资源，深化多领域校企合作，协同推进访企拓岗效果，形成学校主导、学院主体、专业主责的工作格局。完成教育部和市教委“高校书记校长访企拓岗专项行动”要求共走访企事业单位 756 家，充分

提升了岗位的利用率和访企拓岗的实效性，为学生开发更多就业实习岗位，推动更多毕业生通过实习实现就业。

三、毕业生质量跟踪情况

近几年来学校委托第三方机构，对毕业生培养质量进行短期、中期跟踪调研。全面了解毕业生就业状况和质量，以及用人单位对毕业生的评价，依据 2024 年对 2023 届毕业生和用人单位的调查结果显示，近年来我校毕业生整体素质逐年提高，有较强的就业竞争力、就业质量较高，毕业生整体现状满意度高。

（一）整体现状满意度高，工作适应性强

根据麦可思天津医科大学 2023 届毕业生培养质量评价报告显示：学校近八成毕业生对现状感到满意，且 2020 届-2023 届毕业生对母校的总体满意度（分别为 94%、96%、94%、96%）均在 95%左右，毕业生对母校给予了肯定。本校 2023 届毕业生对学习技能、职业环境、职业人际、职业心态、职业选择方面的适应性（“完全适应”与“基本适应”之和）均在九成以上，学校的培养为毕业生从象牙塔走向社会做好了充分的准备。（相关数据摘自麦可思《天津医科大学 2023 届毕业生培养质量评价报告》）

（二）专业相关度高，关键领域贡献提升

本校 2023 届毕业生的工作与专业相关度为 91%，较上届（87%）有所回升，明显高于全国“双一流”院校 2023 届（74%），从不同专业类别来看，医学类、非医学类专业毕业生的工作与专业相关度分别为 92%、71%。大多数就业毕业生能够学以致用，有利于就业毕业生的中长期职业发展。本校 2023 届医学类专业毕业生医师执业资格考试总体通过率为 92%，较 2021 届（85%）明显提升；护士执业资格考试总体通过率持续保持在 100%。本校 2023 届毕业生主要服

务于医疗和社会护理服务业（71.3%），比例较上届有所上升。（相关数据摘自麦可思《天津医科大学 2023 届毕业生培养质量评价报告》）

（三）就业工作开展充分，服务满意度高

本校 2020 届-2023 届毕业生对就业服务工作的满意度分别为 88%、90%、89%、92%，整体有所上升，基本持平于全国“双一流”院校平均水平，就业服务工作成效较好。本校 2023 届毕业生认为有效性较高的求职服务是学校推荐工作（95%）、职业技能培训及讲座（90%），相比往年，职业技能培训及讲座、就业实践活动、大型招聘会或专场宣讲会、大学组织的线上招聘会或专场宣讲会等求职活动的有效性均有上升，求职服务开展效果提升。（相关数据摘自麦可思《天津医科大学 2023 届毕业生培养质量评价报告》）

（四）用人单位满意度高，教育培养成效显著

近三年，用人单位对我校毕业生的满意度持续较高。2024 年《天津医科大学用人单位跟踪评价报告》显示，2024 年聘用过我校毕业生的用人单位对毕业生的总体满意度达到 100%，近三年持续稳定。用人单位对我校毕业生能力、知识的总体满意度分别为 97%、96%，尤其是团队合作、终身学习、解决问题等能力以及专业基础知识等方面的培养成效更为突出。聘用过本校毕业生的用人单位均表示，未来愿意继续招聘本校毕业生。整体来看，本校毕业生得到了用人单位的高度认可。（相关数据摘自麦可思《天津医科大学用人单位评价报告（2024）》）